RECRUTEMENT DE DEUX (2) COACHS POUR ACCOMPAGNER DES ESPACES CULTURELS A OUAGADOUGOU ET BOBO DIOULASSO

A PROPOS DE LA FABRIQUE

La Fabrique est une organisation convaincue qu'il est non seulement possible mais aussi indispensable de produire, consommer et échanger autrement.
La Fabrique est le premier incubateur et accélérateur en Afrique de l'Ouest entièrement dédié à la co-construction d'organisations à impact.
Depuis 2014, La Fabrique travaille avec des entrepreneurs sociaux et des porteurs de projets, engagé.e.s pour construire un monde différent, plus équilibré, inclusif et sain. Il s'agit de femmes et d'hommes engagé.e.s, qui créent ou gèrent des organisations à impact pour résoudre de manière ambitieuse des problématiques sociales et / ou environnementales, et qui mettent leur inventivité et leur travail quotidien au service du collectif.
Nous mettons nos expertises, nos compétences et notre engagement au service de tous les acteurs qui souhaitent impacter positivement, pour renforcer leur structure et maximiser leur impact !
Ensemble, nous fabriquons le monde de demain en coconstruisant des organisations pensées pour le bien commun.

A PROPOS DU PROGRAMME

En 2025 et 2026, La Fabrique met en œuvre un programme d'accompagnement de 10 espaces culturels à Ouagadougou et Bobo Dioulasso en partenariat avec Africalia. Le projet vise à améliorer la pérennité de leur modèle économique tout un garantissant un fort impact sur les communautés et la société.
Concrètement, le projet propose aux 10 espaces culturels retenus :

- **Du coaching**, via des séances de travail hebdomadaires avec un.e coach de La Fabrique afin de renforcer la gestion quotidienne, le modèle économique, etc. pendant 12 mois.
- **Des formations et ateliers collectifs**, tous les deux mois afin de renforcer les capacités des gérants des espaces culturels et partager les expériences et bonnes pratiques.
- **Des outils financiers** construits sur-mesure (fonds de prototypage, fonds de subvention) pour pouvoir développer de manière la plus autonome possible ses projets.
- **De la mise en réseau** avec des évènements de réseautage spécialement dédiés au secteur des industries culturelles et créatives (ICC).

- **Du mentorat**

Africalia et La Fabrique ont uni leurs expertises pour proposer un programme d'accompagnement complet. En effet, Africalia appuiera techniquement les espaces culturels dans les volets ICC alors que la Fabrique se concentrera sur le renforcement du modèle économique et la mise en place d'outils entrepreneuriaux.

Dans le cadre de ce programme, nous recherchons actuellement **deux (2) coachs** pour appuyer les espaces culturels qui seront sélectionnés à Ouagadougou et Bobo Dioulasso.

A PROPOS DU POSTE

Objectif :

Appuyer des espaces culturels à renforcer la pérennité de leur modèle économique, leur structuration et leur gestion quotidienne à travers des séances de coaching régulières. Les thématiques des coachings pourront être très variées en fonction des besoins des espaces culturels et pourront porter sur : le positionnement des espaces culturels, leur communication, le test de nouvelles offres, leur organisation comptable, la gestion et l'animation de l'équipe, la recherche de financement et de partenariats...

Chaque coach accompagnera 5 espaces culturels.

Contenu du poste :

La Fabrique cherche aujourd'hui à recruter deux (02) coachs dont la mission est de faire passer les espaces culturels appuyés d'un point A à un point B (ou C). Plus spécifiquement, il s'agit de :

1. **Etablissement d'un diagnostic et définition d'un plan d'action** : Après une phase d'immersion au sein des espaces culturels, le/la coach devra établir un diagnostic des espaces culturels afin d'identifier les forces et faiblesses de ceux-ci et dégager les axes de travail prioritaires. Conjointement avec les gérants des espaces culturels, le/la coach définira un plan d'action sur 12 mois qui déterminera les objectifs à atteindre et les activités à mener.
2. **Séances de coaching hebdomadaires** : durant 12 mois, chaque espace culturel bénéficiera d'une séance de coaching d'1/2 journée par semaine. En fonction des objectifs à atteindre et des tâches à réaliser, le travail pourra être mené avec le gérant de l'espace ou un membre de son équipe. Le/la coach et les personnes de l'espace culturel pourront travailler ensemble sur des problématiques diverses comme la mise en place ou l'amélioration des outils de gestion, sur le renforcement de la communication, la structuration du modèle économique, ou tout autre sujet permettant d'assurer une plus grande pérennité de l'espace culturel et une meilleure gestion quotidienne selon les priorités définies dans le plan d'action. Chaque séance de travail devra être préparée en amont par le/la coach.

3. **Participation aux formations et ateliers collectifs** : tous les deux mois, les gérants des espaces culturels de Bobo Dioulasso et Ouagadougou se réuniront à Ouagadougou pour les formations et ateliers collectifs. Le/la coach participera à ces formations et ateliers collectifs avec tous les espaces culturels participant au programme. Le/la coach sera aussi sollicité.e pour la préparation de ces ateliers.
4. **Appui à la définition des besoins financiers** : les espaces culturels pourront bénéficier de fonds pour améliorer leur parc d'équipements ou pour tester de nouvelles choses. Le/la coach devra appuyer le gérant à définir les besoins prioritaires et monter les dossiers de demande de fonds.
5. **Tenue de points d'étape et établissement de rapports** : tous les trois mois, des points d'étape seront réalisés avec les gérants des espaces culturels appuyés pour évaluer l'atteinte des objectifs et résultats attendus, et réajuster le plan d'action en fonction. Un bilan sera fait à la fin de l'accompagnement et un rapport de fin d'accompagnement sera rédigé par le/la coach.

LE PROFIL DU COACH

- ☐ Expérience d'au moins deux (02) ans dans l'accompagnement d'entreprises ou le renforcement de capacités d'organisations
- ☐ Expérience d'au moins un (01) an dans le développement de services en milieu urbain
- ☐ Bonnes connaissances du secteur des ICC
- ☐ Bac +2 ou diplôme équivalent
- ☐ Maitrise des outils entrepreneuriaux et des enjeux liés au modèle économique d'une organisation (plan de trésorerie, Business Model Canevas, plan de communication, etc.)
- ☐ Maitrise des techniques d'animation et de coaching
- ☐ Maitrise des outils informatiques
- ☐ Être flexible, avoir une bonne capacité d'adaptation et être organisé.e
- ☐ Avoir de bonnes compétences rédactionnelles
- ☐ La compréhension du fonctionnement d'un espace culturel est un plus

MODALITES PRATIQUES

Type de contrat : CDD
Durée : 12 mois
Début de contrat : 1er août
Localisation : Ouagadougou avec déplacements dans la ville, et déplacements à Bobo tous les deux mois.

POUR POSTULER, ENVOYEZ CV ET LETTRE DE MOTIVATION SUR CONTACT@LAFABRIQUE-BF.COM AVANT LE 23/07/2025